



GRI-Index

Für den Content Index – Essentials Service überprüfte GRI Services, dass der GRI-Index in Übereinstimmung mit den Anforderungen für die Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards dargestellt ist und dass die Informationen klar dargestellt und für die Stakeholder zugänglich sind. Der Service wurde für die deutsche Version des Berichts durchgeführt.

Anwendungserklärung: Die Thurgauer Kantonalbank hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2023 – 31.12.2023 berichtet.

Verwendeter GRI 1: GRI 1: Grundlagen 2021

GRI-Standard/ Andere Quelle	Angabe	Ort	Zusatzinformationen und Auslassungen
-----------------------------------	--------	-----	---

Allgemeine Angaben

Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

[2-1]	Organisationsprofil	GB: S. 49–50, 132	
[2-2]	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	GRI NB: S. 120	
[2-3]	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	GRI NB: S. 120	
[2-4]	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen		<p>Verbleibrate der Angestellten, die Elternzeit genommen haben: In den Vorjahren wurde bei der Berechnung der falsche Nenner verwendet («Gesamtzahl der Angestellten, die Elternzeit genommen haben»). Der Anteil bezieht sich nun auf die «Gesamtzahl der Angestellten, die während des Berichtszeitraums nach der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind». Der Bezug wurde bei der gesamten Zeitreihe korrigiert. Der Anteil fällt damit höher aus als im Vorjahresbericht (GRI NB: S. 106)</p> <p>THG-Emissionen (Scope 1 und 3): In den Vorjahren wurden im Scope 1 fälschlicherweise Emissionen aus Scope 3.8 (angemietete Sachanlagen) mitberücksichtigt. Diese Doppelzählung wurde behoben, weshalb die Scope 1-Emissionen über die gesamte Zeitreihe tiefer ausfallen als im Vorjahresbericht. (GRI NB: S. 1117–118)</p> <p>THG-Emissionen (Scope 3): In den Vorjahren war der Emissionsfaktor beim Recyclingpapier zu hoch angesetzt. Dies wurde für die gesamte Zeitreihe korrigiert. Die Scope 3-Emissionen fallen damit über die gesamte Zeitreihe tiefer aus als im Vorjahresbericht. (GRI NB: S. 118)</p>

GRI-Standard/ Andere Quelle	Angabe	Ort	Zusatzinformationen und Auslassungen
[2-5]	Externe Prüfung	GRI NB: S. 119–120	

Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

[2-6]	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	GB: S. 75 GRI NB: S. 11	
[2-7]	Angestellte	GRI NB: S. 100–101	
[2-8]	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	GRI NB: S. 101	

Unternehmensführung

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

[2-9]	Führungsstruktur und Zusammensetzung	GB: S. 50–55, 58–65 GRI NB: S. 9	
[2-10]	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	GB: S. 55	
[2-11]	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	GB: S. 51–52	
[2-12]	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	GRI NB: S. 9	
[2-13]	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	GRI NB: S. 8–11	
[2-14]	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	GRI NB: S. 9	
[2-15]	Interessenskonflikte	GB: S. 55	
[2-16]	Übermittlung kritischer Anliegen	GRI NB: S. 18	Auslassung – Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Aktuell gibt es keine Erhebung der Anzahl der kritischen Anliegen.
[2-17]	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	GRI NB: S. 9	
[2-18]	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	GRI NB: S. 9	
[2-19]	Vergütungspolitik	GB: S. 65–67 GRI NB: S. 9, 60	
[2-20]	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	GB: S. 65–67 GRI NB: S. 9, 60	
[2-21]	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	GB: S. 66	

Strategie, Richtlinien und Praktiken

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

[2-22]	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	GRI NB: S. 3	
[2-23]	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	GRI NB: S. 4–5, 10–11	
[2-24]	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	GRI NB: S. 9–11	

GRI-Standard/ Andere Quelle	Angabe	Ort	Zusatzinformationen und Auslassungen
[2-25]	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	GRI NB: S. 5, 18	
[2-26]	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	GRI NB: S. 18, 29, 60	
[2-27]	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	GRI NB: S. 62	
[2-28]	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	GRI NB: S. 10–13	

Einbindung von Stakeholdern

[2-29]	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	GRI NB: S. 15–17	
[2-30]	Tarifverträge		Die TKB ist an keinen Tarifvertrag gebunden und hat keine Personen angestellt, die unter einen Tarifvertrag fallen. Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gelten die gleichen Arbeitsbedingungen, inkl. Höchstarbeitszeiten.

Wesentliche Themen

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

[3-1]	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	GRI NB: S. 19–20	
[3-2]	Liste der wesentlichen Themen	GRI NB: S. 6–7	

Stossrichtung «Engagiert für Kundinnen und Kunden»

Wesentliches Thema «Verantwortungsbewusste Beratung»

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 21–22, 23–27	
-------	------------------------------------	-------------------------------	--

Wesentliches Thema «Kundenorientierung»

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 21–22, 28–30	
-------	------------------------------------	-------------------------------	--

Eigene Angabe

Kundenumfrage zur Kundenzufriedenheit und zur Weiterempfehlung	GRI NB: S. 30
--	---------------

Wesentliches Thema «Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen»

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 21–22, 31–37	
-------	------------------------------------	-------------------------------	--

GRI-Standard/ Andere Quelle	Angabe	Ort	Zusatzinformationen und Auslassungen
Eigene Angaben			
	Anteil an Produkten und Dienstleistungen, die ESG-Kriterien umfassen	GRI NB: S. 36, 98	
	Geldwert von Produkten und Dienstleistungen, die für einen speziellen ökologischen Nutzen entwickelt wurden	GRI NB: S. 36, 98	
	Anzahl durchgeführter Beratungen durch kantonale Energieberatungsstellen	GRI NB: S. 36, 98	
Wesentliches Thema «Sustainable Finance»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 21–22, 38–43	
Eigene Angaben			
	Anteil der Vermögenswerte, die mit positivem oder negativem Ergebnis einer Prüfung nach ökologischen oder gesellschaftlichen Aspekten unterzogen wurden	GRI NB: S. 42, 99	
	Prozentsatz der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind	GRI NB: S. 42, 99	
	CO ₂ -Ausstoss (Scope 1–2) pro investierter Million Franken des Finanzierungs- und Anlageportfolios	GRI NB: S. 42, 99	
Stossrichtung «Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden»			
Wesentliches Thema «Verantwortung als Arbeitgeberin»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 44–50	
GRI 401: Beschäftigung 2016			
[401-1]	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	GRI NB: S. 102–103	
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016			
[404-1]	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	GRI NB: S. 104	
[404-3]	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	GRI NB: S. 48	
Eigene Angaben			
	Mitarbeiterumfrage zur Zufriedenheit und zur Verbundenheit	GRI NB: S. 50, 104	
	Anzahl Absentz tage	GRI NB: S. 50, 104	
	Anzahl Leistungsausfälle länger als vier Wochen aufgrund von anhaltender Überforderung und Erschöpfung («Burnout»)	GRI NB: S. 50	

GRI-Standard/ Andere Quelle	Angabe	Ort	Zusatzinformationen und Auslassungen
Wesentliches Thema «Chancengleichheit und Diversität»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 44–48, 51–53	
GRI 401: Beschäftigung 2016			
[401-3]	Elternzeit	GRI NB: S. 105–106	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016			
[405-1]	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	GRI NB: S. 52, 106–108	
Eigene Angaben			
	Pensum nach Elternschaft	GRI NB: S. 109	
	Lohndifferenz zwischen den Geschlechtern	GRI NB: S. 52	
	Anteil an Wiedereinstiegen nach Elternzeit in gleicher Funktion oder Stufe	GRI NB: S. 52, 110	
	Anteil an Teilzeitarbeitenden in Führungspositionen	GRI NB: S. 110–111	
Stossrichtung «Verankert in Gesellschaft und Region»			
Wesentliches Thema «Wirtschaftliche Leistung»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 54, 55–57	
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016			
[201-1]	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	GRI NB: S. 112	
Eigene Angaben			
	Kapitalquote	GRI NB: S. 57, 113	
	Rendite auf durchschnittlich erforderlichen Eigenmitteln	GRI NB: S. 57, 113	
	Gewinnausschüttungsquote	GRI NB: S. 57, 113	
Wesentliches Thema «Corporate Governance»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 54, 58–62	
Eigene Angabe			
	Anzahl Schulungstage im Bereich «Compliance und Datenschutz»	GRI NB: S. 62	

GRI-Standard/ Andere Quelle	Angabe	Ort	Zusatzinformationen und Auslassungen
Wesentliches Thema «Informationssicherheit und Datenschutz»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 54, 63–66	
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016			
[418-1]	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	GRI NB: S. 66	
Eigene Angabe			
	Anzahl Schulungstage im Bereich «Compliance und Datenschutz»	GRI NB: S. 62	
Wesentliches Thema «Beschaffung»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 54, 67–70	
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016			
[204-1]	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	GRI NB: S. 70, 113	
Wesentliches Thema «Engagement für die Region»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 54, 71–75	
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016			
[201-1]	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	GRI NB: S. 114	
Eigene Angaben			
	Anteil an Verträgen mit integrierten Nachhaltigkeitskriterien bei Sponsoring und Anlässen	GRI NB: S. 75, 114	
	Anzahl gemeinnütziger Einsätze von Mitarbeitenden	GRI NB: S. 75, 114	
Stossrichtung «Sorgsam gegenüber der Umwelt»			
Wesentliches Thema «Klima und THG-Emissionen»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 76–81	
GRI 305: Emissionen 2016			
[305-1]	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	GRI NB: S. 117 KB TCFD: S. 22–23	
[305-2]	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	GRI NB: S. 117 KB TCFD: S. 22–23	

GRI-Standard/ Andere Quelle	Angabe	Ort	Zusatzinformationen und Auslassungen
[305-3]	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	GRI NB: S. 118 KB TCFD: S. 22–25	
[305-4]	Intensität der THG-Emissionen	GRI NB: S. 118	
Eigene Angabe			
	Reduktion der THG-Emissionen (Scope 1–3) gegenüber dem Basisjahr 2019/2020	GRI NB: S. 80, 118	
Wesentliches Thema «Energieverbrauch»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 76–78, 82–83	
GRI 302: Energie 2016			
[302-1]	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	GRI NB: S. 116	
[302-3]	Energieverbrauch ausserhalb der Organisation	GRI NB: S. 116	
[302-3]	Energieintensität	GRI NB: S. 116	
Eigene Angaben			
	Reduktion des Energieverbrauchs (innerhalb und ausserhalb der Organisation gegenüber dem Basisjahr 2019)	GRI NB: S. 116	
	Verbrauch an nichterneuerbarer Primärenergie	GRI NB: S. 117	
Wesentliches Thema «Abfall- und Ressourcenmanagement»			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
[3-3]	Management von wesentlichen Themen	GRI NB: S. 76–78, 84–85	
GRI 301: Materialien 2016			
[301-1]	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	GRI NB: S. 115	
[301-2]	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	GRI NB: S. 85, 115	
Eigene Angabe			
	Wasserverbrauch	GRI NB: S. 118	