

Stossrichtung «Engagiert für Kundinnen und Kunden»

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen [FS8; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Produkte und Dienstleistungen mit speziellem ökologischen Nutzen [FS8]						
Gesamtes Hypothekarvolumen (in Millionen Franken)	5.7	21 740	20 575	19 662	18 757	18 162
Volumen der Energie-Hypothek (in Millionen Franken)	5.8	44	42	41	40	42
Anteil der Energie-Hypothek am gesamten Hypothekarvolumen (in Prozent)	0.0	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
Produkte und Dienstleistungen mit ESG-Kriterien ^{2,3} [Eigene Angabe]						
Gesamtes Anlagevolumen (in Millionen Franken)	11.9	10 420	9 310	8 626	7 455	7 838
Anzahl der Anlageprodukte mit ESG-Kriterien	35.6	34 638	25 551	-	-	-
Volumen der Anlageprodukte mit ESG-Kriterien (in Millionen Franken)	36.2	2 478	1 820	-	-	-
Anteil der Anlageprodukte mit ESG-Kriterien am gesamten Anlagevolumen (in Prozent)	4.2	23.8	19.5	-	-	-
Beratungen in Zusammenarbeit mit kantonalen Energieberatungsstellen [Eigene Angabe]						
Anzahl durchgeführter Beratungen ⁴	200.0	30	10	48	46	-

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² ESG: Umwelt, Soziales, Unternehmensführung

³ Die Anlageprodukte mit ESG-Kriterien werden seit 2020 angeboten.

⁴ Die Energieberatungen werden seit 2018 angeboten.

Sustainable Finance [FS11; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018 ²	2017 ³
Bankeigene Vermögenswerte mit ökologischer oder gesellschaftlicher Prüfung [FS11]						
Volumen des gesamten verwalteten Vermögens (in Millionen Franken)	4.6	1 705	1 629	1 293	-	-
Vermögenswerte, die mit positivem Ergebnis einer Prüfung nach ökologischen oder gesellschaftlichen Aspekten unterzogen wurden (in Millionen Franken)	4.6	1 705	1 629	1 288	-	-
Vermögenswerte, die mit negativem Ergebnis einer Prüfung nach ökologischen oder gesellschaftlichen Aspekten unterzogen wurden (in Millionen Franken)	-	-	-	-	-	-
Anteil der Vermögenswerte mit positivem Ergebnis (in Prozent)	0.0	100.0	100.0	100.0	-	-
Anteil der Vermögenswerte mit negativem Ergebnis (in Prozent)	-	-	-	-	-	-
Bankeigene Finanzanlagen mit ESG-Kriterien ⁴ [Eigene Angabe]						
Anzahl der Finanzanlagen	-2.2	132	135	123	-	-
Anzahl der Finanzanlagen mit ESG-Kriterien	-2.2	132	135	122	-	-
Anteil der Finanzanlagen mit ESG-Kriterien (in Prozent)	0.0	100.0	100.0	99.2	-	-
Treibhausgas-Emissionen im bankeigenen Finanzierungs- und Anlageportfolio (Scope 1 bis 2) ⁵ [Eigene Angabe]						
Treibhausgas-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (CO ₂ -e) pro investierter Million Franken	0.4	168.0	167.4	173.4	-	-

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² Die Daten werden seit 2019 erfasst.

³ Die Daten werden seit 2019 erfasst.

⁴ ESG: Umwelt, Soziales, Unternehmensführung

⁵ Beim Anlageportfolio waren im Jahr 2021 für 48 Prozent der Titel – das entspricht 25 Prozent des Portfolio-Marktwertes – keine Emissionsdaten verfügbar. Zudem beruhen die ausgewiesenen Emissionsdaten gemessen an der Anzahl an Titeln zu 33 Prozent auf Schätzungen des Finanzdienstleisters MSCI (gemessen am Marktwert des Portfolios: 64 Prozent). Tatsächlich und vollständig rapportiert sind die Emissionsdaten damit zu 19 Prozent gemessen an der Anzahl an Titeln oder zu 11 Prozent gemessen am Portfolio-Marktwert.

Stossrichtung «Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden»

Anzahl Mitarbeitende, Anstellungsverhältnis und Beschäftigungsgrad [GRI 102-8; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Gesamtzahl der Mitarbeitenden						
Anzahl angebotener Vollzeitstellen (Personaleinheiten) ²	1.7	674	663	632	630	636
Anzahl Personaleinheiten (Vollzeitäquivalent) ³	0.7	684	679	658	655	656
Anzahl Mitarbeitende (Personen) ^{4,5}	1.3	809	799	777	775	774
– davon in der Geschäftsleitung	0.0	6	6	5	5	5
– davon mit Führungsfunktion	–0.8	125	126	-	-	-
– davon ohne Führungsfunktion	0.7	672	667	-	-	-
– davon mit Spezialistenfunktion (Funktionsstufe 5) ⁶	7.0	291	272	-	-	-
– davon Lernende	–2.1	47	48	48	50	51
– davon Praktikanten	300.0	4	1	2	1	2
– davon Mitarbeitende im Stundenlohn	12.5	9	8	7	11	15
Mitarbeitende nach Anstellungsverhältnis (unbefristet / befristet / im Stundenlohn)						
Unbefristet angestellte Personen	1.1	736	728	705	696	697
– davon Frauen	0.9	329	326	389	305	313
– davon Männer	1.2	407	402	316	391	384
Befristet angestellte Personen ⁷	1.6	64	63	65	68	62
– davon Frauen	3.7	28	27	29	28	27
– davon Männer	0.0	36	36	36	40	35
Im Stundenlohn angestellte Personen	12.5	9	8	7	11	15
– davon Frauen	0.0	6	6	6	9	12
– davon Männer	50.0	3	2	1	2	3

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² Sollbestand, exklusive Lernende und Praktikanten sowie befristet angestellte Personen

³ exklusive Mitarbeitende im Stundenlohn, inklusive Lernende und Praktikanten (zu 50 Prozent gerechnet)

⁴ inklusive Mitarbeitende im Stundenlohn, inklusive Lernende und Praktikanten

⁵ Das Funktionsstufenmodell (siehe den Nebentext auf Seite 51) wurde 2020 eingeführt. Entsprechend können keine Werte für die Jahre 2017 bis 2019 ausgewiesen werden für die Mitarbeitenden mit/ohne Führungsfunktion oder Spezialistenfunktion.

⁶ Mitarbeitende mit Spezialistenfunktion (Funktionsstufe 5) haben keine Führungsfunktion. Sie werden hier separat ausgewiesen, sind aber auch in den Wert «Mitarbeitende ohne Führungsfunktion» eingerechnet.

⁷ Lernende und Praktikanten werden zu den befristet angestellten Personen gezählt.

Anzahl Mitarbeitende, Anstellungsverhältnis und Beschäftigungsgrad [GRI 102-8; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Mitarbeitende nach Beschäftigungsgrad (Vollzeit/Teilzeit)						
Vollzeitbeschäftigte ²	-0.4	474	476	461	468	481
– davon Frauen	4.0	131	126	123	120	131
– davon Frauen (in Prozent)	1.2	27.6	26.5	26.7	25.6	27.2
– davon Männer	-2.0	343	350	338	348	350
– davon Männer (in Prozent)	-1.2	72.4	73.5	73.3	74.4	72.8
Teilzeitbeschäftigte ³	3.6	284	274	266	256	240
– davon Frauen	-1.4	208	211	207	200	196
– davon Frauen (in Prozent)	-3.8	73.2	77.0	77.8	78.1	81.7
– davon Männer	20.6	76	63	59	56	44
– davon Männer (in Prozent)	3.8	26.8	23.0	22.2	21.9	18.3
Teilzeitbeschäftigte mit Führungsfunktion oder Spezialistenfunktion⁴						
Mitglieder der Geschäftsleitung mit Teilzeitpensum	0.0	0	0	0	0	0
Mitarbeitende mit Führungsfunktion und Teilzeitpensum	8.7	17	14	-	-	-
– Anteil (in Prozent)	2.5	13.6	11.1	-	-	-
– davon Frauen	37.5	6	4	-	-	-
– davon Frauen (in Prozent)	4.9	31.6	26.7	-	-	-
– davon Männer	11.0	11	10	-	-	-
– davon Männer (in Prozent)	1.4	10.4	9.0	-	-	-
Mitarbeitende mit Spezialistenfunktion und Teilzeitpensum	2.0	66	58	-	-	-
– Anteil (in Prozent)	1.4	22.7	21.3	-	-	-
– davon Frauen	3.9	33	29	-	-	-
– davon Frauen (in Prozent)	0.4	47.1	46.8	-	-	-
– davon Männer	3.9	33	29	-	-	-
– davon Männer (in Prozent)	1.1	14.9	13.8	-	-	-

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent² exklusive Lernende und Praktikanten³ exklusive Lernende und Praktikanten, inklusive Mitarbeitende im Stundenlohn⁴ Das Funktionsstufenmodell (siehe den Nebentext auf Seite 51) wurde 2020 eingeführt. Entsprechend können keine Werte für die Jahre 2017 bis 2019 ausgewiesen werden für die Mitarbeitenden mit Führungsfunktion oder Spezialistenfunktion.

Neuanstellungen und Fluktuation [GRI 401-1]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Eintritte						
Anzahl Mitarbeitende (Personen)	1.1	88	87	79	79	66
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre	–3.7	52	54	51	41	42
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre (in Prozent)	–3.0	59.1	62.1	64.6	51.9	63.6
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren	3.4	30	29	19	35	17
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren (in Prozent)	0.8	34.1	33.3	24.1	44.3	25.8
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre	50.0	6	4	9	3	7
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre (in Prozent)	2.2	6.8	4.6	11.4	3.8	10.6
– davon Frauen	10.5	42	38	35	32	29
– davon Frauen (in Prozent)	–6.1	47.7	43.7	44.3	40.5	43.9
– davon Männer	4.0	46	49	44	47	37
– davon Männer (in Prozent)	–4.0	52.3	56.3	55.7	59.5	56.1
Austritte						
Anzahl Mitarbeitende (Personen)	34.4	86	64	70	78	79
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre	3.0	34	33	38	30	41
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre (in Prozent)	–12.0	39.5	51.6	54.3	38.5	51.9
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren	60.0	24	15	19	24	22
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren (in Prozent)	4.5	27.9	23.4	27.1	30.8	27.8
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre	75.0	28	16	13	24	16
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre (in Prozent)	7.6	32.6	25.0	18.6	30.8	20.3
– davon Frauen	41.4	41	29	26	37	38
– davon Frauen (in Prozent)	2.4	47.7	45.3	37.1	47.4	48.1
– davon Männer	28.6	45	35	44	41	41
– davon Männer (in Prozent)	–2.4	52.3	54.7	62.9	52.6	51.9

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

Neuanstellungen und Fluktuation [GRI 401-1]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Fluktuation (in Prozent)						
bereinigt ²	0.9	5.6	4.7	5.7	5.2	5.8
unbereinigt ³	2.6	10.6	8.0	9.0	10.1	10.2
– bei den Mitarbeitenden bis 30 Jahre	–0.2	17.2	17.4	20.5	16.3	21.4
– bei den Mitarbeitenden von 31 bis 50 Jahren	2.4	6.6	4.2	5.4	6.4	6.0
– bei den Mitarbeitenden über 50 Jahre	4.9	11.3	6.5	5.4	11.0	7.4
– bei den Frauen	3.2	11.3	8.1	7.4	10.8	10.8
– bei den Männern	2.1	10.1	8.0	10.3	9.5	9.7

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² Zahl der Austritte aufgrund von Kündigungen durch Mitarbeitende in Prozent des durchschnittlichen Personalbestandes.

³ Gesamtzahl der Austritte (einschliesslich Pensionierungen, Todesfällen, Kündigungen durch die Arbeitgeberin sowie weiterer Austritte) in Prozent des Personalbestandes per 31. Dezember.

Elternschaft [GRI 401-3; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Elternzeit nach der Geburt eines Kindes² [GRI 401-3]						
Zahl der Mitarbeitenden mit Anspruch auf Elternzeit	-29.6	19	27	29	20	34
– davon Frauen	-16.7	10	12	11	11	15
– davon Männer	-40.0	9	15	18	9	19
Zahl der Mitarbeitenden mit bezogener Elternzeit	-29.6	19	27	29	20	34
– davon Frauen	-16.7	10	12	11	11	15
– davon Männer	-40.0	9	15	18	9	19
Anteil der Mitarbeitenden mit bezogener Elternzeit (in Prozent)	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Rückkehr an den Arbeitsplatz nach der Elternzeit [GRI 401-3]						
Anzahl zurückgekehrter Mitarbeitender	-32.0	17	25	28	18	30
– davon Frauen	-20.0	8	10	10	9	11
– davon Männer	-40.0	9	15	18	9	19
Rückkehrrate (Anteil der Mitarbeitenden mit Rückkehr an den Arbeitsplatz; in Prozent)	-3.1	89.5	92.6	96.6	90.0	88.2
– davon Frauen	-3.3	80.0	83.3	90.9	81.8	73.3
– davon Männer	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Verbleib nach der Rückkehr an den Arbeitsplatz³ [GRI 401-3]						
Anzahl verbliebener Mitarbeitender	-	-	25	27	17	29
– davon Frauen	-	-	10	10	9	11
– davon Männer	-	-	15	17	8	18
Verbleibrate (Anteil der Mitarbeitenden mit Verbleib am Arbeitsplatz; in Prozent)	-	-	92.6	93.1	85.0	85.3
– davon Frauen	-	-	100.0	100.0	100.0	100.0
– davon Männer	-	-	100.0	94.4	88.9	94.7

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent² Mit Elternzeit sind der gesetzliche Mutterschaftsurlaub (bei Frauen) und der gesetzliche Vaterschaftsurlaub (bei Männern) gemeint.³ Der Verbleib wird ein Jahr nach der Rückkehr an den Arbeitsplatz (nach bezogener Elternzeit) gemessen.

Der Wert bezieht sich auf Geburten im Berichtsjahr und kann somit für 2021 noch nicht ausgewiesen werden.

Elternschaft [GRI 401-3; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Pensum nach Elternzeit [Eigene Angabe]						
Anzahl zurückgekehrter Frauen mit einem Pensum von ...						
– über 80 Prozent	–100.0	0	1	4	0	3
– über 60 bis 80 Prozent	100.0	2	1	0	2	0
– über 50 bis 60 Prozent	–75.0	2	8	3	7	5
– 50 Prozent oder weniger	-	4	0	3	0	3
Anteil zurückgekehrter Frauen mit einem Pensum von ... (in Prozent)						
– über 80 Prozent	–10.0	0.0	10.0	40.0	0.0	27.3
– über 60 bis 80 Prozent	15.0	25.0	10.0	0.0	22.2	0.0
– über 50 bis 60 Prozent	–55.0	25.0	80.0	30.0	77.8	45.5
– 50 Prozent oder weniger	50.0	50.0	0.0	30.0	0.0	27.3
Anzahl zurückgekehrter Männer mit einem Pensum von ...						
– über 80 Prozent	–53.3	7	15	18	9	19
– über 60 bis 80 Prozent	-	2	0	0	0	0
– über 50 bis 60 Prozent	-	0	0	0	0	0
– 50 Prozent oder weniger	-	0	0	0	0	0
Anteil zurückgekehrter Männer mit einem Pensum von ... (in Prozent)						
– über 80 Prozent	–22.2	77.8	100.0	100.0	100.0	100.0
– über 60 bis 80 Prozent	22.2	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0
– über 50 bis 60 Prozent	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
– 50 Prozent oder weniger	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

Elternschaft [GRI 401-3; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Funktion nach Elternzeit ² [Eigene Angabe]						
Anzahl zurückgekehrter Mitarbeitender mit Wiedereinstieg in derselben Funktion oder Funktionsstufe	-30.4	16	23	-	-	-
– davon Frauen	-12.5	7	8	-	-	-
– davon Männer	-40.0	9	15	-	-	-
Anteil zurückgekehrter Mitarbeitender mit Wiedereinstieg in derselben Funktion oder Funktionsstufe (in Prozent)	3.8	93.8	90.0	-	-	-
– davon Frauen	7.5	87.5	80.0	-	-	-
– davon Männer	0.0	100.0	100.0	-	-	-

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² Das Funktionsstufenmodell (siehe den Nebentext auf Seite 51) wurde 2020 eingeführt. Entsprechend können keine Werte für die Jahre 2017 bis 2019 ausgewiesen werden.

Aus- und Weiterbildung [GRI 404-1]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Übersicht						
Anzahl durchgeführter Seminare	-27.7	34	47	46	48	51
Anzahl absolvierter Ausbildungstage	5.3	959	911	1 324	1 440	1 678
Anzahl Lehrabschlüsse	-5.9	16	17	17	17	20
Anzahl eidgenössisch anerkannter Abschlüsse	73.7	33	19	27	29	30
Anzahl Mitarbeitende in Vorbereitung auf einen eidgenössisch anerkannten Abschluss	11.4	49	44	48	44	45
Anzahl bankinterner Ausbilderinnen und Ausbilder	42.1	27	19	27	25	47
Ausbildungstage pro Mitarbeitendem						
gesamthaft	5.3	1.2	1.14	1.7	1.86	2.29
– bei den Frauen	14.6	1.18	1.03	1.38	1.42	1.89
– bei den Männern	0.0	1.22	1.22	1.96	2.16	2.63
Ausbildungskosten						
– in Millionen Franken	-23.5	1.02	1.33	1.37	1.22	1.53
– in Prozent des Personalaufwandes	-0.3	0.9	1.2	1.4	1.2	1.4
– pro Mitarbeitendem in Franken	-23.8	1 272	1 669	1 849	1 662	2 096

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

Diversität [GRI 405-1]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Bankrat						
Anzahl Mitglieder im Bankrat	0.0	9	9	9	9	9
– davon Frauen	0.0	2	2	2	2	2
– davon Frauen (in Prozent)	0.0	22.2	22.2	22.2	22.2	22.2
– davon Männer	0.0	7	7	7	7	7
– davon Männer (in Prozent)	0.0	77.8	77.8	77.8	77.8	77.8
Geschäftsleitung						
Anzahl Mitglieder in der Geschäftsleitung	0.0	6	6	5	5	5
– davon Frauen	0.0	0	0	0	0	0
– davon Frauen (in Prozent)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
– davon Männer	0.0	6	6	6	6	6
– davon Männer (in Prozent)	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Führungskräfte²						
Anzahl Mitarbeitende mit Führungsfunktion	–0.8	125	126	-	-	-
– davon Frauen	26.7	19	15	-	-	-
– davon Frauen (in Prozent)	3.3	15.2	11.9	-	-	-
– davon Männer	–4.5	106	111	-	-	-
– davon Männer (in Prozent)	–3.3	84.8	88.1	-	-	-
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre	16.7	7	6	-	-	-
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre (in Prozent)	0.8	5.6	4.8	-	-	-
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren	–6.9	67	72	-	-	-
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren (in Prozent)	–3.5	53.6	57.1	-	-	-
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre	6.3	51	48	-	-	-
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre (in Prozent)	2.7	40.8	38.1	-	-	-

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² Das Funktionsstufenmodell (siehe den Nebentext auf Seite 51) wurde 2020 eingeführt. Entsprechend können keine Werte für die Jahre 2017 bis 2019 ausgewiesen werden.

Diversität [GRI 405-1]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Spezialistinnen und Spezialisten²						
Anzahl Mitarbeitende mit Spezialistenfunktion (Funktionsstufe 5)	7.0	291	272	-	-	-
– davon Frauen	12.9	70	62	-	-	-
– davon Frauen (in Prozent)	1.3	24.1	22.8	-	-	-
– davon Männer	5.2	221	210	-	-	-
– davon Männer (in Prozent)	-1.3	75.9	77.2	-	-	-
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre	37.5	11	8	-	-	-
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre (in Prozent)	0.8	3.8	2.9	-	-	-
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren	6.9	187	175	-	-	-
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren (in Prozent)	-0.1	64.3	64.3	-	-	-
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre	4.5	93	89	-	-	-
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre (in Prozent)	-0.8	32.0	32.7	-	-	-
Übrige Mitarbeitende^{3,4}						
Anzahl Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	1.6	678	667	-	-	-
– davon Frauen	0.0	344	344	-	-	-
– davon Frauen (in Prozent)	-0.8	50.7	51.6	-	-	-
– davon Männer	3.4	334	323	-	-	-
– davon Männer (in Prozent)	0.8	49.3	48.4	-	-	-
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre	3.8	191	184	-	-	-
– davon Mitarbeitende bis 30 Jahre (in Prozent)	0.6	28.2	27.6	-	-	-
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren	2.4	295	288	-	-	-
– davon Mitarbeitende von 31 bis 50 Jahren (in Prozent)	0.3	43.5	43.2	-	-	-
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre	-1.5	192	195	-	-	-
– davon Mitarbeitende über 50 Jahre (in Prozent)	-0.9	28.3	29.2	-	-	-

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² Das Funktionsstufenmodell (siehe den Nebentext auf Seite 51) wurde 2020 eingeführt. Entsprechend können keine Werte für die Jahre 2017 bis 2019 ausgewiesen werden.

³ Das Funktionsstufenmodell (siehe den Nebentext auf Seite 51) wurde 2020 eingeführt. Entsprechend können keine Werte für die Jahre 2017 bis 2019 ausgewiesen werden.

⁴ inklusive Mitarbeitende in Funktionsstufe 5 (Spezialistinnen und Spezialisten ohne Führungsfunktion), Lernende und Praktikanten sowie Mitarbeitende im Stundenlohn

Krankheit und Unfall [Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Anzahl der Abwesenheitstage aufgrund von Krankheit oder Unfall	-5.5	3 443	3 645	4 045	3 591	4 070
- pro Mitarbeitendem	-7.7	4.8	5.2	5.9	5.3	5.9
- pro Mitarbeitendem bei den Kantonalbanken (im Durchschnitt)	5.6	5.7	5.4	6.1	5.8	5.1

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

Stossrichtung «Verankert in Gesellschaft und Region»

Grösse der Organisation [GRI 102-7]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Anzahl der Angestellten (Vollzeitäquivalente) ²	1.0	711.59	704.44	684.67	683.84	688.46
Anzahl der Geschäftsstellen	3.6	29	28	28	29	29
Bilanzsumme (in Millionen Franken)	5.0	30 134	28 707	25 610	23 244	22 346
Gesamtvolumen der Produkte/Dienstleistungen (in Millionen Franken)	11.9	10 420	9 310	8 626	7 455	7 838

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² inklusive Lernende und Praktikanten (zu 100 Prozent gerechnet), inklusive Mitarbeitende im Stundenlohn

Wirtschaftliche Leistung der Bank [GRI 201-1]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Erzeugter wirtschaftlicher Wert (in 1000 Franken) [GRI 201-1]						
Geschäftsertrag	7.2	366 114	341 676	341 056	343 137	335 147
Geschäftserfolg	9.8	182 629	166 394	167 042	169 362	158 741
Jahresgewinn	4.7	145 552	139 082	135 087	134 172	129 400
Bilanzgewinn	4.5	148 291	141 855	138 031	137 053	132 387
Ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert (in 1000 Franken) [GRI 201-1]						
Sachaufwand	3.4	58 518	56 602	56 710	56 920	54 478
– davon zentrales Sponsoring	–4.8	1 109	1 165	1 383	1 256	1 345
– davon Engagement der TKB Jubiläums-Stiftung ²	–16.7	500	600	400	400	400
Personalaufwand ³	2.4	110 289	107 747	105 218	103 707	113 604
Dividende an PS-Inhaber	3.3	12 400	12 000	11 200	11 200	11 000
Ausschüttungen und Abgaben	4.9	70 415	67 130	69 849	69 309	68 406
– davon Gewinnablieferung an den Kanton	3.4	48 200	46 600	42 583	41 221	38 786
– davon Gewinnausschüttung an anteilsberechtigende Gemeinden	0.0	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
– davon Verzinsung des Grundkapitals	0.0	1 401	1 401	2 217	3 579	5 214
– davon Abgeltung der Staatsgarantie	6.3	7 565	7 115	6 758	6 609	6 506
– davon Steuern	13.7	10 249	9 014	15 291	14 900	14 900
Beibehaltener wirtschaftlicher Wert (in 1000 Franken) [GRI 201-1]						
Zuweisung an gesetzlichen Reserven	5.8	73 000	69 000	69 500	68 500	65 000
Zuweisung an Reserven für allgemeine Bankrisiken	–3.6	27 000	28 000	15 000	20 000	15 000

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² gerundete Beträge

³ inklusive einer freiwilligen Zuweisung an die TKB-Pensionskasse im Umfang von 11,2 Millionen Franken

Ausgaben an lokale Lieferanten [GRI 204-1]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Anteil am Beschaffungsvolumen, das auf Lieferanten in der Schweiz entfällt (in Prozent)	-0.6	78	78.5	63	59.7	70
Anteil am Beschaffungsvolumen, das auf Lieferanten im Thurgau entfällt (in Prozent)	0.6	20	19.9	35	38.7	28

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

Eigenmittel, Kapitalquote, Rendite, Ausschüttungsquote [Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Erforderliche Eigenmittel (in Millionen Franken)	4.9	1 587	1 513	1 543	1 466	1 432
Vorhandene Eigenmittel (in Millionen Franken)	5.7	2 439	2 308	2 211	2 127	2 039
Kapitalquote ²	0.5	18.4	18.3	18.6	18.9	18.5
Rendite auf durchschnittlich erforderlichen Eigenmitteln ³	0.5	11.8	11.3	12.0	12.7	12.0
Ausschüttungsquote ⁴	-0.5	41.8	42.3	40.6	40.9	41.5

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² anrechenbare vorhandene Eigenmittel in Prozent der risikogewichteten Aktiven

³ Basis Geschäftserfolg; ohne antizyklischen Puffer

⁴ Dividende, Verzinsung des Grundkapitals und Gewinnablieferung an den Kanton im Verhältnis zum Bilanzgewinn

Ausbildung in Compliance und Datenschutz [Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Gesamtzahl der Schulungstage	5.3	959	911	1 324	1 440	1 678
Anzahl der Schulungstage im Bereich «Compliance und Datenschutz»	-27.8	114	158	108	132	105.5
Anteil der Schulungstage im Bereich «Compliance und Datenschutz» (in Prozent)	-5.5	11.9	17.3	8.2	9.2	6.3

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

Nachhaltigkeit im Sponsoring und gemeinnütziges Engagement [Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Nachhaltigkeit im Sponsoring²						
Gesamtzahl der Sponsoring-Verträge	8.1	67	62	58	-	-
Anzahl der Sponsoring-Verträge mit Nachhaltigkeitskriterien	10.7	62	56	52	-	-
Anteil der Sponsoring-Verträge mit Nachhaltigkeitskriterien (in Prozent)	2.2	92.5	90.3	89.7	-	-
Gemeinnütziges Engagement³						
Anzahl der gemeinnützigen Einsätze von Mitarbeitenden	-	130	-	-	-	-

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vorjahr 2020 in Prozent

² Die Daten werden seit 2019 erfasst.

³ Die Daten werden seit 2021 erfasst.

Stossrichtung «Sorgsam gegenüber der Umwelt»

Papierverbrauch und Wasserverbrauch [GRI 301-1, 301-2; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017	2013
Papierverbrauch [GRI 301-1, 301-2]							
Papierverbrauch in Kilogramm (kg)	-48	87 543	116 123	122 546	130 520	141 855	167 905
Anteil Recycling-Papier am Papierverbrauch in Prozent	72.6	72.8	75.6	76.8	74.8	72.1	0.2
Papierverbrauch in Kilogramm (kg) pro Mitarbeitendem (Personaleinheit)	-51	123	165	179	191	204	249
Wasserverbrauch [Eigene Angabe]							
Wasserverbrauch in Kubikmeter (m ³)	-14	6 313	6 945	7 329	9 698	9 608	-
Wasserverbrauch in Kubikmeter (m ³) pro Mitarbeitendem (Personaleinheit)	-17	8.9	9.9	10.7	14.2	14.0	-

¹ Papierverbrauch: Veränderung in 2021 gegenüber dem Vergleichsjahr 2013 in Prozent;
Wasserverbrauch: Veränderung in 2021 gegenüber dem Vergleichsjahr 2019 in Prozent

Energieverbrauch [GRI 302-1, 302-2, 302-3; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Energieverbrauch gesamt (innerhalb und ausserhalb der Organisation) [Eigene Angabe]						
Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh)	-3	8 793	9 193	9 023	9 191	9 493
Energieverbrauch innerhalb der Organisation ² [GRI 302-1]						
Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh)	1	5 673	5 678	5 595	5 788	5 859
– davon Strom	2.7	3 602	3 627	3 507	3 671	3 554
– davon Heizöl	-1.8	797	788	812	1 118	1 200
– davon Erdgas	1	1 236	1 219	1 218	946	1 046
– davon Diesel	-95	2	22	38	41	41
– davon Benzin	43	10	11	7	6	13
– davon Fernwärme	13	27	21	24	6	6
Energieverbrauch ausserhalb der Organisation ³ [GRI 302-2]						
Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh)	-9	3 120	3 515	3 428	3 403	3 634
– davon externe Rechenzentren	-5	263	271	276	250	425
– davon Geschäftsfahrten und Pendelverkehr	-9	2 857	3 244	3 152	3 153	3 209
Energieintensität [GRI 302-3]						
Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh) pro Energiebezugsfläche ⁴ in Quadratmetern (m ²)	0	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12
Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh) pro Mitarbeitendem (Personaleinheit)	-6	12.4	13.1	13.2	13.4	13.6
Verbrauch an nicht-erneuerbarer Primärenergie [Eigene Angabe]						
Energieverbrauch in Megawattstunden (MWh)	-11	7 969	9 005	8 980	9 277	9 136
– davon Verbrauchsmaterial	-28	376	496	522	559	543
– davon Immobilien	-11	2 613	2 868	2 935	3 185	3 106
– davon Wasser	-14	9	10	10	14	13
– davon Geschäftsfahrten und Pendelverkehr	-10	4 970	5 631	5 513	5 520	5 473

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vergleichsjahr 2019 in Prozent

² Energie, die direkt durch die TKB verbraucht wird (zum Beispiel für die Stromversorgung, beim Heizen und bei der Nutzung eigener Fahrzeuge).

³ Energie, die durch Dritte – beispielsweise Zulieferer und Dienstleister – verbraucht wird (zum Beispiel beim Betrieb externer Rechenzentren sowie bei Geschäftsfahrten und beim Zurücklegen der Arbeitswege durch die Mitarbeitenden).

⁴ Teil der Gebäudefläche, welcher beheizt wird.

Treibhausgas-Emissionen [GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2021	2020	2019	2018	2017
Treibhausgas-Emissionen gesamt (Scope 1 bis 3) [Eigene Angabe]						
Treibhausgas-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e)	-8	1 754	1 936	1 912	1 958	2 042
Direkte Treibhausgas-Emissionen (Scope 1)² [GRI 305-1]						
Treibhausgas-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e)	-4	529	536	551	582	634
– davon Heizöl	-2	240	237	244	336	361
– davon Erdgas	1	282	278	278	216	238
– davon Diesel	-95	1	14	25	27	27
– davon Benzin	20	6	7	5	4	9
Indirekte energiebedingte Treibhausgas-Emissionen (Scope 2)³ [GRI 305-2]						
Treibhausgas-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e)	32	82	73	62	74	71
– davon Fernwärme	8	1.3	1.1	1.2	0.5	0.5
– davon Strom	33	81	72	61	73	71
Sonstige indirekte Treibhausgas-Emissionen (Scope 3)⁴ [GRI 305-3]						
Treibhausgas-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e)	-12	1 143	1 327	1 299	1 302	1 337
– davon externe Rechenzentren	-25	3	4	4	4	7
– davon Geschäftsfahrten und Pendelverkehr	-10	1 059	1 217	1 183	1 183	1 204
– davon Papier	-28	80	105	111	113	124
– davon Wasser	-17	1.0	1.0	1.2	1.6	1.6
Intensität der Treibhausgas-Emissionen [GRI 305-4]						
Treibhausgas-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (CO ₂ -e) pro Mitarbeitendem (Personaleinheit)	-12	2.5	2.8	2.8	2.8	2.9

¹ Veränderung in 2021 gegenüber dem Vergleichsjahr 2019 in Prozent

² Emissionen aus Energiequellen, die direkt durch die TKB kontrolliert werden (zum Beispiel Emissionen aus dem Verbrauch von Heizöl und Erdgas sowie aus dem Treibstoffverbrauch der TKB-Fahrzeugflotte).

³ Emissionen, die bei der Erzeugung von Strom oder Fernwärme (nicht vor Ort erzeugte und daher zugeleitete Wärme, zum Beispiel Abwärme von Kehrlichtverbrennungsanlagen) entstehen.

⁴ Emissionen, die durch Dritte – beispielsweise Zulieferer und Dienstleister – verursacht werden (zum Beispiel bei der Papierherstellung, bei der Energieversorgung der externen Rechenzentren sowie beim Treibstoffverbrauch für den Geschäfts- und Pendelverkehr).